



Bonjour,

Comme vous le savez, la pandémie de COVID-19 a considérablement perturbé la manière dont notre organisation remplit son mandat et dont nous travaillons en équipe.

À cette fin, j'aimerais vous inviter à participer avec le reste de l'équipe à une conversation sur le thème « Trouver des occasions lors de périodes difficiles ». Cette discussion virtuelle aura lieu le [**date**], à [**heure**], par [**moyen de connexion**].

Inspirés par le modèle BROP (GROW model) de coaching et de mentorat, les objectifs de cette discussion sont les suivants :

- Mieux comprendre la façon dont chaque employé gère la situation actuelle
- Déterminer des stratégies visant à maintenir un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle en cette période particulière
- Rechercher en équipe des façons de transformer notre façon de travailler pendant cette période

Je me réjouis à l'avance de cette discussion franche et ouverte avec vous sur la meilleure façon d'avancer ensemble en ces jours difficiles.

Je vous remercie,

[**signature de l'expéditeur**]